



Le Sixième Dialogue de Développement par la Diaspora (DDD6) est organisé en partenariat avec l'Institut d'Etudes Africaines (Slovénie) et Humanitas Afrika (République Tchèque)



Africa-Europe Diaspora Development Platform

Présente:

LE SIXIÈME DIALOGUE DE DÉVELOPPEMENT PAR LA DIASPORA (DDD6)

Grand Hôtel Bernardin, Piran, Slovénie

Dialogue avec les décideurs, spécialistes et partenaires:
'Migration et intégration: actions pour un développement inclusif'
(Vendredi, 02 Décembre 2016)

Formation professionnelle pour les délégués sélectionnés:
'Formation sur la planification de projets, la conception et la rédaction d'offres'
(Jeudi 01 et Samedi 03 Décembre 2016)

Événement d'engagement communautaire du ddd6
(Samedi 03 Décembre 2016)

ADEPT est financé par l'Union Européenne, SDC et ICMPD:



ADEPT est mise en œuvre par :



ADEPT is supported by:



PARTENAIRES POUR LE SIXIÈME DIALOGUE DE DÉVELOPPEMENT PAR LA DIASPORA (DDD6)



Institut d'Études Africaines (IEA)

L'Institut d'études africaines (IEA) est un organisme à but non lucratif opérant en tant que centre national et international d'éducation et de recherche sur des questions telles que la lutte contre la discrimination, le plaidoyer, la justice sociale et la migration dans une perspective mondiale. Sa mission est de sensibiliser et d'améliorer l'éducation sur les questions de développement social, économique et culturel.

L'équipe de l'IEA travaille en collaboration avec une variété d'experts slovènes et étrangers en vue de devenir un centre de recherche, d'enseignement et de ressources sur les perspectives africaines et mondiales. Leur philosophie est d'œuvrer pour le bien du plus grand nombre par la mise en réseau et le développement de partenariats stratégiques, tout en rejetant une approche unique de la pratique politique et de sa mise en œuvre.



Humanitas Afrika

Humanitas Afrika a été fondé à Prague en l'an 2000 en tant qu'organisation à but non lucratif afro-tchèque afin de promouvoir la tolérance mutuelle, la compréhension entre les Tchèques et les Africains et sensibiliser davantage sur l'Afrique, les Africains et leur culture dans la société tchèque.

En 2005, l'association a créé le Centre d'Information Africain (African Information Center - AIC) ouvert au grand public offrant une bibliothèque ainsi que divers services et activités éducatives, tels que des ateliers sur l'Afrique dans les écoles, des films, des cours en langues africaines et plus encore. Le centre est un lieu de rencontres aidant la communauté africaine vivant en République Tchèque à s'intégrer dans la société tchèque et à maintenir leur identité et leur culture.

Un autre domaine dans lequel Humanitas Afrika est engagé est le soutien à l'éducation et au développement en Afrique. "Project patrons" (mise en place en 2002 au Ghana, 2006 au Kenya et au Bénin) permet aux enfants de communautés défavorisées d'accéder à l'éducation. Un programme associé de bourses scolaires fournit une aide financière à l'éducation des élèves de secondaire. L'organisation encourage également les filles et les femmes à acquérir des compétences professionnelles et à accéder à un emploi, par exemple en organisant un atelier d'apprentissage, des cours d'informatique, etc.

PRESENTATION D'ADEPT

ADEPT a pour mission « **d'améliorer et de renforcer l'impact des organisations de la diaspora africaine impliquées dans des activités de développement en Afrique** ».

The ADEPT aim is pursued through delivery of services to diaspora organisations and individuals in Europe and Africa. **ADEPT will work and engage with 84 countries** (28 EU countries, plus Switzerland and Norway, and 54 African countries). In particular, ADEPT will assist **Africa Diaspora-Development Organisations (ADDOs)** to:

L'objectif d'ADEPT se réalise via une offre de services aux organisations et individus de la diaspora en Europe et en Afrique. **ADEPT travaillera et coopérera avec 84 pays** (28 pays de l'UE, la Suisse, la Norvège, et 54 pays africains). Plus particulièrement ADEPT s'engage à aider les **Organisations de la Diaspora Africaine pour le développement (ADDOs)** à :

- Optimiser leur engagement de développement en Afrique
- Professionnaliser leurs organisations et activités
- Créer des partenariats efficaces en Europe et en Afrique
- Développer et améliorer leurs activités de développement sur le continent
- Influencer les politiques et les pratiques de coopération au développement.

(ADEPT est né du projet pilote Plateforme Afrique-Europe (AEP) mis en œuvre de 2010 à 2013, conforme au partenariat stratégique Afrique-EU (Joint Africa-EU Strategic Partnership -JASP) agréé au Sommet de Lisbonne en 2007).

ADEPT s'emploie à créer une direction permanente de prestation de services axée sur :

- L'offre de **services de formation, d'orientation et de soutien technique** pour le développement des capacités
- La production et diffusion **d'informations sur le financement, les possibilités d'emplois et les événements pertinents**
- La recherche et le développement de consultations plaidant **en faveur des politiques et des bonnes pratiques**
- La facilitation du **networking et des partenariats permettant d'accroître la visibilité des perspectives de la Diaspora**
- La promotion **d'images positives de l'Afrique** et la mise en valeur des **meilleures pratiques de la diaspora**
- La promotion de programmes sur les **jeunes, les femmes et les acteurs sous-représentés de la diaspora.**



Panel lors du DDD2, La Valette, Malte, 28 mai 2015 - de Gauche à Droite : Gibril Faal (ADEPT), Martine Cassar (OIM Malte), Ministre Abdramane Sylla (Mali), Khady Sakho (FORIM/ADEPT), Ministre George Vella (Malte), Amb. Hanna Simon (Erythée)

DIALOGUES DE DÉVELOPPEMENT PAR LA DIASPORA (DDD_s)

Les Dialogues de Développement par la Diaspora (DDD) font partie intégrante de l'offre de services d'ADEPT. Les DDD rassemblent des Organisations de la Diaspora Africaine pour le Développement (ADDO), des représentants de gouvernements et des organisations de la société civile en vue de trouver des solutions pratiques à l'amélioration des interventions de la diaspora quant au développement africain. Les DDD sont convoqués par la diaspora africaine, offrant ainsi la possibilité d'intégrer les perspectives, priorités et bonnes pratiques de la Diaspora. Le DDD comporte les volets suivants:

- **Dialogue sur le développement** entre les ADDOs et les agences et institutions traditionnelles
- **Élaboration de politiques** mettant l'accent sur une mise en œuvre pratique, efficace et durable
- **Facilitation du networking** pour une action collaborative et un impact renforcé sur le développement.

Chaque fois que cela est possible et souhaitable, les DDD sont organisés en coïncidence avec «la formation professionnelle pour le développement des capacités des ADDO et partenaires ». Cette double programmation permet qu'il y ait plus de membres de la diaspora et d'experts dialoguant directement avec les divers partenaires de développement.

Résumé des précédents Dialogues de la Développement par la Diaspora (DDD)

- Le **DDD1** eu lieu à Copenhague, au Danemark (le 26 Novembre 2014) sur le thème: «**Renforcement du Rôle de la diaspora dans la création d'emplois en Afrique**». Il fut organisé en partenariat avec la Chambre de commerce Africaine Scandinavie ("African Chamber of Commerce Scandinavia - ACCS"), le Conseil danois pour les réfugiés ("Danish Refugee Council - DRC") et le rassemblement de la Diaspora Africaine Danoise ("Africa Danish Diaspora Rally - ADDR"). *(le DDD1 était prévu pour coïncider avec la formation professionnelle, le 24, 25 et 27 Novembre 2014).*
- Le **DDD2** eu lieu à La Valette, à Malte (le 28 mai 2015) sur le thème : « **D'Irrégularité à Stabilité: Mesures stratégiques et viables pour prévenir les migrations irrégulières et non fonctionnelles**». Il fut organisé avec le soutien du Réseau des migrants pour l'égalité ("Migrant Network for Equality - MNE") et Skop Malte. *(le DDD2 était prévu pour coïncider avec la formation professionnelle, le 27, 29 et 30 mai 2015).*
- Le **DDD3** eu lieu à Vienne, en Autriche (le 30 Septembre 2015) sur le thème: «**Migration en temps de crise: Actions collectives et obligations communes**». Il fut organisé en partenariat avec Radio Afrika TV et l'Institut de Vienne pour le dialogue international et la coopération (VIDC). *(le DDD3 était prévu pour coïncider avec la formation professionnelle, le 28, le 29 Septembre & 1 Octobre 2015).*
- Le **DDD4** eu lieu à Paris, en France (le 5 Décembre 2015) sur le thème : « **Le changement climatique, les migrations et le développement: Comment améliorer l'impact des organisations de la diaspora africaine?**». Il fut organisé en partenariat avec FORIM, le Centre pour les politiques relatives à la Diaspora africaine ("African Diaspora Policy Centre - ADPC) et l'Association des Jeunes Guinéens de France (AJGF). *(le DDD4 était prévu au cours de la Conférence sur le changement climatique de l'ONU [COP21]).*
- Le **DDD5** eu lieu à Nairobi, au Kenya (le 28 juillet 2016) sur le thème : «**Actions nécessaires pour réduire le coût des envois de fonds en Afrique**». Il a été organisé en partenariat avec le Ministère Kenyan des affaires étrangères et l'Institut africain pour les envois de fonds de l'UA. *(La DDD5 était prévu pour coïncider avec la formation professionnelle, les 26 et 27 juillet 2016).*

THÈME DU SIXIÈME DIALOGUE DE DÉVELOPPEMENT PAR LA DIASPORA (DDD6)

'Migration et intégration: actions pour un développement inclusif'

Tendances xénophobes toxiques: Le Moyen-Orient et l'Afrique ont connu de grands mouvements de réfugiés et de migrants au cours de ces dernières années. Beaucoup de ces pays ont répondu avec générosité, ouverture et humanité malgré leur contexte économique limité. En Europe, l'afflux de réfugiés et de migrants, bien inférieur en comparaison, est généralement politisé comme un phénomène négatif qui annihile les engagements fondamentaux en matière de droits de l'homme. Un discours toxique et xénophobe s'étend, passant d'une rhétorique extrémiste à un discours populaire et normalisé. Les perceptions erronées, les mensonges et la propagande servent à répandre la peur et la haine contre les migrants et à créer une situation conflictuelle et tragique ancrée dans une perception « nous contre eux ». Cette tendance est rétrograde, incivile et anti-humanitaire. Elle ne représente pas la volonté et l'aspiration de la majorité des citoyens ordinaires.

Répondre aux préoccupations locales: La migration a de multiples impacts positifs sur les pays et les communautés d'accueil. Cependant, les populations locales ont souvent des préoccupations légitimes, surtout si les pressions exercées sur les infrastructures publiques deviennent trop fortes ou si elles sentent que les normes culturelles locales sont en train d'être modifiées. La pression sur les infrastructures est souvent une question de logistique à court terme qui peut être gérée dans le cadre de la résilience et de la planification stratégique nationale. L'interaction et le dialogue interculturels et multiculturels doivent être facilités et encouragés plutôt que laissés au hasard. Plus les communautés d'accueil et les migrants se connaissent, plus le processus d'intégration est rapide et plus l'harmonie, la bonne volonté et la coopération sont mutuelles. À ce titre, il est essentiel de répondre aux préoccupations légitimes des communautés d'accueil. Cela minimise l'impact négatif de la xénophobie.

Lutter contre la xénophobie et faciliter l'intégration: Le 19 septembre 2016, le Sommet des Nations Unies pour les réfugiés et les migrants a adopté la Déclaration de New York, déclarant: « Nous déplorons toutes les manifestations de xénophobie, de discrimination raciale et d'intolérance. Nous félicitons la campagne mondiale proposée par le Secrétaire général pour lutter contre la xénophobie qui mettra l'accent, entre autres, sur les contacts personnels directs entre les communautés hôtes et les réfugiés et les migrants, et soulignera les contributions positives de ces derniers ainsi que notre humanité commune ». Il est important de maintenir une double approche, et de lutter contre la xénophobie haineuse tout en facilitant une intégration inclusive et bénéfique des migrants.

Actions pratiques pour l'intégration: Le sixième dialogue de développement par la diaspora (DDD6) d'ADEPT se tiendra en Slovénie en décembre 2016. **Le résultat attendu est un guide sur les moyens pratiques et efficaces d'intégration des migrants.** Ce guide pourrait inclure, entre autres: les devoirs et les responsabilités des communautés migrantes et hôtes; les attentes locales, les coutumes et les pratiques relatives à chaque migrant individuel; des options pratiques et des possibilités d'interaction, d'échange, d'engagement, de voisinage et d'amitié; la présentation des faits et chiffres des contributions positives des migrants; ou encore l'engagement des jeunes et l'utilisation des médias sociaux dans l'échange interculturel localisé et fraternel.



ORDRE DU JOUR POUR LE SIXIÈME DIALOGUE DE DÉVELOPPEMENT PAR LA DIASPORA (DDD6)

'Migration et intégration: actions pour un développement inclusif'

Vendredi 2 décembre 2016 - de 8h30 à 17h45 (Networking et dîner 17h45 à 20h30)
Grand Hôtel Bernardin, Piran, Slovénie

(Les délégués sont issus de la diaspora, de la société civile et des organisations du secteur privé ainsi que de gouvernements, d'institutions et d'agences internationales)

ORDRE DU JOUR POUR LES SESSIONS DU MATIN

08h30 – 09h15: <i>(45 minutes)</i>	Inscription, thé et café
09h15 – 11h00: <i>(105 minutes)</i>	Définition du contexte: Comprendre la xénophobie et faciliter l'intégration
	<i>Quel est l'état de la xénophobie sociale et de l'exclusion d'emploi en Europe ? Quel est l'état de la diaspora et de l'intégration des migrants en Europe? Politiques et pratiques européennes en matière d'intégration et de développement inclusif Perspectives mondiales sur les avantages de l'intégration et du développement inclusif Réflexions sur l'avenir du multiculturalisme et du développement inclusif</i>
11h00 – 11h30:	PAUSE CAFÉ
11h30 – 13h00: <i>(90 minutes)</i>	Actions des gouvernements: Quelles politiques, pratiques et initiatives devraient être mises en œuvre pour promouvoir et faciliter l'intégration efficace des migrants et de la diaspora?
13h00 – 14h00:	PAUSE DÉJEUNER



Panel au DDD5, à Nairobi, au Kenya, le 28 juillet 2016 – De Gauche à Droite : Mark Lesiit (Banque centrale du Kenya), Gibril Faal (ADEPT), Armando Morales (Fonds monétaire international), Amadou Cisse (Union africaine, Institut africain pour les envois de fonds).

ORDRE DU JOUR POUR LE SIXIÈME DIALOGUE DE DÉVELOPPEMENT PAR LA DIASPORA (DDD6)

'Migration et intégration: actions pour un développement inclusif'

Vendredi 2 décembre 2016 - de 8h30 à 17h45 (Networking et dîner 17h45 à 20h30)

Grand Hôtel Bernardin, Piran, Slovénie

ORDRE DU JOUR POUR LES SESSIONS DE L'APRÈS-MIDI

14h00 – 15h15: (75 minutes)	Actions des migrants: Comment les migrants et la diaspora doivent-ils s'engager et démontrer leur engagement, leur contribution et leur lien avec les communautés et les pays d'accueil?
15h15 – 15h45	PAUSE CAFÉ
15.45 – 17.00: (75 minutes)	Actions des parties prenantes: Quelles actions et initiatives pratiques la société civile, les entreprises, les médias et les autres parties prenantes devraient-elles mettre en œuvre pour promouvoir et faciliter l'intégration efficace des migrants et de la diaspora?
17h00 – 17h30: (30 minutes)	Déclaration et guide sur la "Migration et intégration: actions pour un développement inclusif"
17h30 – 17h45: (15 minutes)	Fermeture officielle du DDD6
17h45 – 18h30: (45 minutes)	Networking
18h30 – 20h30:	Dîner officiel



Les délégués qui ont suivi une formation coïncidant avec le DDD1 (à Copenhague), le DDD3 (à Vienne) & le DDD5 (à Nairobi)

FORMATION PROFESSIONNELLE DU DDD6

Jeudi et Samedi, 1^{er} et 3 Décembre 2016

Grand Hôtel Bernardin, Piran, Slovénie

(Les stagiaires/délégués sont : des diasporas et des organisations de migrants d'Europe et d'Afrique ; des organisations de la société civile européenne ; des représentants des gouvernements européens)

Les formateurs: Gibril Faal, Najatte Kaaouss et Karim Saafi

Formation sur la planification de projets, la conception et la rédaction d'offres	
JOURNÉE DE FORMATION 1 – Jeudi, 1^{er} Décembre 2016	
08h30 – 09h00:	Inscription, thé et café
09h00 – 10h30:	Master class sur les bases de la planification de projet et de business
10h30 – 11h00:	PAUSE CAFÉ
11h00 – 12h30:	Présentation de la méthodologie du cadre logique NAOMIE
12h30 – 13h30:	PAUSE DÉJEUNER
13h30 – 15h30:	Évaluation du projet «Besoins, buts et objectifs»
15h30 – 16h00:	PAUSE CAFÉ
16h00 – 17h00:	Conception du projet «Méthodologie, mise en œuvre et évaluation»
JOURNÉE DE FORMATION 2 – Samedi, 3 Décembre 2016	
08h30 – 09h00:	Inscription, thé et café
09h00 – 10h30:	Éléments de projets réussis
10h30 – 11h30:	Attribution de certificats et Networking

ÉVÈNEMENT D'ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE DU DDD6

Samedi, 3 Décembre 2016 – Sergej Mašera (Musée Maritime) – Piran, Slovénie

(Les participants comprennent des délégués et des représentants de la société civile slovène)

Engagement Communautaire	
Samedi après-midi, 3 Décembre 2016	
13h00 – 13h45:	Visite guidée de l'exposition du Musée Maritime 'Sergej Mašera'
13h45 – 14h30:	Projection de courts-métrages sur les migrations
14h30 – 15h30:	Discussion sur « les migrations méditerranéennes et maritimes à travers les siècles »
15.30 – 16.00:	Performance d'artistes africains
15.30 – 16.30:	Rafraîchissements et collation

