

## AFRICA-EUROPE DIASPORA DEVELOPMENT PLATFORM (ADEPT)

### Description des missions de consultation et spécifications pour les candidats

#### Appel à candidatures pour rejoindre le groupe de consultant juniors et seniors : Consultant en conception de projet, rédaction d'appels à financements et accès aux fonds

Ref:	ATF/CON
Titre :	Consultant en conception de projets, rédaction d'appels à financements et accès aux fonds (Consultants anglophones et francophones)
Niveaux :	Consultants seniors avec 7 ans d'expérience professionnelle pratique Consultants juniors avec 3 ans d'expérience professionnelle pratique
Rémunérations :	Les rémunérations sont à concorder à chaque contrat Les rémunérations seront des sommes brutes (les consultants doivent payer leurs propres impôts) La rémunération brute moyenne est de 250 – 350 €/jour (TVA incluse) (Des taux différents seront appliqués aux consultants juniors et/ou avec moins d'expérience)
Frais :	Les déplacements internationaux, l'hébergement et autres frais éligibles sont remboursés séparément
Mandat :	La durée typique d'une mission est de 2 – 4 mois
Lieu :	À domicile, avec déplacements en Europe probables
Responsable devant :	Responsable de la capacité et du développement
Responsable de :	Consultants juniors, assistants, stagiaires et confrères

### CONTEXTE DES MISSIONS DE CONSULTATION

L'objectif de Africa-Europe Diaspora Development Platform (ADEPT) est de: « **améliorer et renforcer les capacités et l'impact des organisations de développement de la diaspora africaine qui sont impliquées dans des activités de développement en Afrique** ». Une série de services pour les organisations de la diaspora et les individus en Europe et en Afrique permettent de poursuivre ces objectifs. ADEPT assiste en particulier les organisations de la diaspora dans les 28 pays de l'Union Européenne (UE) ainsi qu'en Suisse et en Norvège. Les bénéficiaires des services reçoivent de l'aide pour : optimiser leur engagement de développement en Afrique ; professionnaliser leurs organisations et activités ; créer des partenariats efficaces en Europe et en Afrique ; développer et améliorer leurs activités de développement en Afrique ; et influencer les politiques et pratiques de coopération pour le développement.

## **TÂCHES PRINCIPALES DES CONSULTANTS**

Bien que les organisations de la diaspora africaine pour le développement (ADDO) soient actives dans le domaine du développement en Afrique et en Europe, leur travail est souvent entravé par un mélange de contraintes interconnectées, dont : le manque de fonds/financements ; une capacité opérationnelle minimale ; l'absence de systèmes, processus et services formels et professionnalisés. ADEPT souhaite recruter un groupe de consultants qualifiés et avec de l'expérience pratique dans la conception de projets, la planification et la conception, et la rédaction d'appels à financements et la collecte de fonds, ainsi que le développement organisationnel des ADDO en Europe, pour des missions de consultation brèves dans différents pays et région de l'UE à partir de septembre 2016. Ils aideront les ADDO à :

1. **Élaborer des projets crédibles et « prêts à l'investissement »** : les ADDO n'ont souvent pas les capacités et compétences nécessaires pour élaborer des projets professionnels crédibles et réalistes, sans quoi il leur est difficile d'obtenir l'engagement d'acteurs du développement et de mobiliser des ressources pour des initiatives de développement en Afrique et en Europe. **Les consultants travailleront avec les ADDO pour concevoir et développer des projets crédibles et « prêts à l'investissement ».**
2. **Rédiger et soumettre des appels aux financements crédibles à un grand nombre de bailleurs de fonds** : Les propositions doivent être présentées aux bailleurs de fonds dans un format spécifique rédigés par des professionnels de rédaction d'appels et de développement de projets expérimentés. Les ADDO sont généralement des petites organisations de volontaires n'ayant ni l'expérience, ni les capacités, ni le temps adéquats pour rédiger et soumettre des propositions aux bailleurs de fonds. **Les consultants travailleront avec les ADDO pour élaborer, rédiger et soumettre des appels à financement à haut niveau pour des bailleurs de fonds nationaux, régionaux ou thématiques, permettant aux ADDO de recevoir des fonds.**
3. **Professionnaliser les opérations** : Afin de qualifier pour demander un financement important de la part de sources publiques ou de fondations privées, les organisations doivent être enregistrées en tant qu'entités légales, avec une gouvernance normale, opérationnelle, et des structures et caractéristiques organisationnelles qui fonctionnent correctement. Les consultants soutiendront les ADDO en les aidant à mettre en place et/ou améliorer les caractéristiques professionnelles et opérationnelles de leurs organisations. Les consultants travailleront avec les ADDO pour :
  - L'enregistrement en tant qu'entité légale, l'inscription aux autres organismes de droit public et de réglementation pertinents, comme l'administration fiscale, et la participation aux plateformes de développement international nationales pertinentes.
  - Établir, maintenir et renouveler une consultation d'administration/direction qui se réunisse régulièrement ; orienter de manière stratégique, et entreprendre des suivis et évaluations de l'organisation ; assurer la préparation et le dépôt de comptes annuels, rapports et autres documents requis par les organismes de droit public et de réglementation.
  - Établir une structure et un système opérationnels, avec en complément du personnel rémunéré qualifié, des consultants et des volontaires pour entreprendre des tâches quotidiennes, fournir des services et développer effectivement et efficacement l'organisation.
4. **Développement ultérieur** : Les consultants devront rédiger des rapports sur l'assistance technique fournie aux ADDO avec la méthode d'analyse SWOT et des recommandations pour les actions et le développement futurs.

***N.B. : Les consultants initialement admis dans le Groupe de consultants ADEPT devront participer à une Session d'insertion et formation des formateurs tenu par GIZ et ADEPT pendant trois jours à Eschborn, Allemagne, en Novembre 2016 (dates à confirmer, mais probablement 3 – 4 novembre ou 29 – 30 novembre).***

## **QUALIFICATIONS, EXPÉRIENCE, COMPÉTENCES & APTITUDES**

**Les compétences et expériences nécessaires pour ces missions de consultation sont :**

- Licence/BA en business, sciences sociales ou autres disciplines pertinentes. **[Essentiel]**
- Qualification de troisième cycle en gestion des affaires ou comptabilité de projet. **[Souhaitable]**
- Expérience pratique : conception de projets et rédaction d'appels à financement. **[Essentiel]**
- Expérience : rédaction de projets d'affaires avec budgets cadres logiques. **[Essentiel]**
- Expérience : aider les organisations à obtenir des subventions ou investissements en Europe. **[Essentiel]**
- Compréhension des financements et levées de fonds dans les différentes régions d'Europe. **[Essentiel]**
- Connaissance des structures légales et problématiques de gouvernance en Europe. **[Souhaitable]**
- Compréhension des besoins des organisations de développement de la diaspora africaine. **[Essentiel]**
- Aisance en français et/ou anglais oral et écrit. **[Essentiel]**
- Honnêteté, sérieux et intégrité. **[Essentiel]**

**Les autres compétences et qualités personnelles requises pour les missions de consultation sont :**

- Engagement aux missions, programmes et valeurs d'ADEPT et AFFORD<sup>1</sup>
- Savoir travailler sous la pression d'une date limite, travail multitâche, et savoir prioriser tâches et activités.
- Savoir rester calme et professionnel sous pression.
- Savoir travailler de manière flexible, en équipe ou indépendamment.
- Savoir interagir et communiquer avec des personnes issues d'un milieu socio-économique différent du sien.
- Droit de travailler légalement en Union Européenne.

## **CONDITIONS GÉNÉRALES**

- Ce recrutement vise à insérer les candidats retenus dans le « groupe de consultants ADEPT » et n'aboutira pas automatiquement à une mission ou un contrat. Les consultants admis au sein du groupe de consultants ADEPT devront participer à la Session d'insertion et formation des formateurs, facilité par GIZ qui se tiendra à Eschborn en Allemagne en novembre 2016. Aucun frais ou acompte ne sont prévus, mais les frais de déplacement et d'hébergement seront payés.
- L'admission au sein du groupe de consultants ADEPT ne constitue pas une garantie de travail. Lorsqu'une opportunité de contrat ou de mission se présentera, ADEPT suivra ses propres règles de politique d'achat. ADEPT tentera de proposer un contrat spécifique au consultant jugé le plus approprié pour la mission – en accord avec les règles de politique d'achat.
- Les consultants juniors peuvent se voir confier, si nécessaire, un rôle d'assistant et/ou de recherche lors de missions dirigées par un consultant sénior. Ceci entre dans le cadre de l'objectif d'ADEPT d'améliorer et renforcer les compétences et capacités de la diaspora africaine, en particulier des jeunes professionnels qui deviendront de futurs experts et leaders.

---

<sup>1</sup> ADEPT est mis en œuvre par AFFORD - un organisme de bienfaisance enregistré au Royaume-Uni avec la mission " d'élargir et de renforcer la contribution des Africains de la diaspora au développement de l'Afrique ".

**Les candidats retenus travailleront dans des milieux multiculturels et multilingues, et devront interagir avec des acteurs de plusieurs pays et régions européens.**

## **COMMENT SOUMETTRE SA CANDIDATURE AU GROUPE DE CONSULTANTS ADEPT**

Les candidats intéressés DOIVENT envoyer :

1. Un CV récent qui comporte : une liste d'appels à financements écrits et soumis ; le montant et la source des fonds levés ; et les noms et informations de contact de deux références pertinentes (max. 4 pages)
2. Une lettre de motivation présentant les compétences requises du candidat (max 2 pages)
2. Le formulaire de suivi de la diversité (téléchargeable ici) : <http://www.adept-platform.org/apply-for-adept-jobs/>

**AFFORD (qui met en œuvre ADEPT) est un employeur appliquant les principes de l'égalité des chances.**

**Date limite pour les candidatures :** 17h00 GMT le vendredi 14 Octobre 2016

**Date des entretiens via Skype :** du 17 au 31 octobre 2016

**Dates Session d'insertion et formation :** Soit 3-4, soit 29-30 novembre 2016, dates à confirmer (Eschborn, Allemagne)

***Tous les candidats recevront un accusé de réception par e-mail.***

Pour toute question concernant cette opportunité, veuillez contacter :

Paul Asquith, responsable de la capacité et du développement ADEPT, à : [paul@adept-platform.org](mailto:paul@adept-platform.org)