



FICHE D'IMPACT

Porteur du projet : CBINN
Réseau International
de Construction Communautaire
(membre de la plateforme ADEPT)

Localisation: Sénégal
Communauté de Lagbar

Objectifs

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

Contribuer au développement de la commune par l'amélioration de la gouvernance et de la gestion technique, administrative et financière.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

- Motiver les participants à être des agents du développement territorial
- Présenter aux participants les différentes étapes de la politique de décentralisation et ses enjeux
- Partager les outils et les bonnes pratiques de la gouvernance locale
- Initier les participants aux techniques de gestion financière et foncière locales
- Accompagner le conseil municipal dans sa stratégie de gouvernance, de gestion et de développement
- Communiquer sur l'organisation et le fonctionnement des organes et commissions du conseil municipal
- Encourager la réflexion sur l'extension des services sociaux et la gestion des organisations de base, des infrastructures et des équipements collectifs.

Durée du projet :
du 17 décembre au 21 décembre 2020
Coût du projet : 6 305 €
Montant alloué par ADEPT : 5044 €

Contribution aux ODD:



Formation des agents électoraux et du personnel de la décentralisation

Contexte



A l'occasion du 11e Dialogue de Développement de la Diaspora (DDD), intitulé « Le Pacte Mondial sur les migrations : briser les barrières », qui a eu lieu en 2019 à Barcelone, le maire de Lagbar a trouvé la présentation des objectifs de l'organisation CBINN extrêmement pertinente et utile, et lui a demandé d'organiser une formation. C'est ainsi, sous l'effet combiné du DDD et du programme Coup de pouce d'ADEPT, que le projet « Formation des agents électoraux et du personnel de la décentralisation » a été lancé.

Le CBINN est une organisation à but non lucratif, dont le but est d'améliorer les conditions de vie des femmes et des enfants des communautés marginalisées de la diaspora africaine. Pour atteindre ses objectifs, le CBINN travaille en partenariat avec les municipalités et les organisations locales pour participer aux processus politiques et décisionnels, mettre en œuvre des programmes concrets, afin de permettre le développement social et économique par le biais de la mise en place de sous-systèmes efficaces. En outre, le CBINN possède une expertise dans le développement des villages pour sortir les femmes, les filles et les jeunes de la pauvreté grâce à des programmes d'autonomisation qui visent à générer des revenus favorisant l'autonomie et l'autodétermination.

En 2012, l'État du Sénégal a élaboré l'Acte III de la Politique de décentralisation avec la communalisation intégrale, l'érection des départements en collectivités locales et le développement des pôles territoriaux. Cette réforme implique la formation des élus locaux pour favoriser un développement territorial inclusif et participatif, et justifie cette action de formation, tout comme les intentions planétaires de développement durable axées sur des villes viables, durables et autogérées.

Cette action de formation a été menée au sein de la commune de Labgar, en République du Sénégal, et s'est concentrée sur la gouvernance participative et la décentralisation. Plus de la moitié des participants étaient des femmes. La formation a ciblé la commune de Labgar qui, de par sa position rurale, est l'une des collectivités locales les plus vulnérables du Sénégal.



Partenaires

COMMUNE DE LAGBAR,
RÉPUBLIQUE DU SÉNÉGAL

Bénéficiaires

40 CONSEILLERS COMMUNAUX
DONT 20 FEMMES ET 20 HOMMES.

Activités

La formation a duré 5 jours et avait pour cible les élus locaux et le personnel municipal. Les participants ont été formés sur les thèmes retenus, sous forme d'ateliers, sur une période de 40 heures avec l'utilisation de la langue Poular pour favoriser la compréhension des participants. La formation a été enseignée en ayant recours à :

- Une méthode active et participative, fondement de l'action de formation, afin de favoriser une acquisition inclusive des compétences, qui tient compte du profil et du niveau de connaissance des participants
- Une méthode d'animation avec applications pratiques, études de cas, travaux de groupe, jeux de rôles et analyses de contenu.

Résultats

«Grâce à ce projet, le CBINN a renforcé son partenariat avec la municipalité de Lagbar, dans le Sénégal rural, ouvrant ainsi la voie à la deuxième phase de son programme d'autonomisation communautaire.

Le CBINN prévoit ensuite de s'attaquer au problème de l'analphabétisme dans la municipalité et les 68 villages environnants, une étape nécessaire pour la durabilité et une plus grande efficacité du projet. »[...]

« Les participants ont apprécié la méthodologie adoptée par le consultant et la qualité des leçons et ont gardé l'intérêt d'apprendre du début à la fin. Les participants ont exprimé le souhait de recevoir une formation ultérieure dans d'autres domaines inclus dans le plan de consolidation. Les participants ont remercié le CBINN et ADEPT, ainsi que tous ceux qui ont contribué à la mise en œuvre de la formation. »

Glenda Magloire, Directrice et consultante du CBINN.

Impact

Différents thèmes ont été identifiés pour les séances de renforcement des capacités du Conseil municipal

- La bonne gouvernance au niveau municipal, afin de renforcer la performance de certaines activités grâce au transfert de compétences, en conformité avec la loi
- Les questions financières, pour aider à équilibrer le budget avec la collecte de revenus, la rationalisation des dépenses, la mobilisation des ressources communautaires et l'augmentation des services et programmes sociaux
- La participation citoyenne, comme une des conditions pour l'établissement du budget participatif faisant participer les citoyens aux réunions du Conseil
- La sensibilisation des citoyens, afin de promouvoir leur participation à l'effort de développement
- L'importance des services sociaux de base et la promotion du développement économique local
- L'amélioration du fonctionnement et de l'organisation de la fonction publique locale, en révisant et en améliorant ses organes, ses commissions et son personnel
- L'importance de la tenue des réunions du Conseil municipal et des comités
- Le système de transmission et d'archivage des documents administratifs.



Contribution d'ADEPT

“ L'appui financier d'ADEPT a permis la mise en place et la réalisation des ateliers. “

Glenda Magloire, Directrice et consultante du CBINN.

Témoignages de 4 conseillers communaux anonymes

Témoignage 1

“J'ai trouvé cette formation extrêmement utile parce qu'elle m'a incité à en savoir plus sur ma municipalité. Elle m'a également permis d'en savoir plus sur ma responsabilité envers ma communauté. Et si j'avais des recommandations à faire, je souhaiterais avoir plus de formations de ce type, et de façon plus fréquente. Je suis vraiment reconnaissante envers le CBINN et toutes les autres personnes impliquées qui ont mis en place cette formation pour notre commune. ”

Témoignage 2

“Personnellement, j'ai trouvé le cours facile à suivre et il m'a vraiment aidé à augmenter mon niveau de participation et à collaborer davantage avec mes collègues. Le contenu de la formation était très cohérent et vraiment pertinent pour moi et mon travail”

Témoignage 3

“J'ai beaucoup appris durant cette formation, grâce au CBINN et aux partenaires qui l'ont rendue possible ; cet enseignement a vraiment répondu à mes attentes. J'ai également été satisfaite de constater, en tant que femme, que la mixité des participants entre hommes et femmes était respectée et suffisante. C'est un aspect important de la formation que je voulais aussi mentionner. ”

Témoignage 4

“Je voudrais d'abord remercier l'organisation CBINN. Pour l'expérience en elle-même, j'ai vraiment trouvé cette formation utile pour mon travail ; j'ai développé des compétences qui m'aideront sur le long terme. Les objectifs de la formation étaient clairement énoncés, et même la préparation avant la formation était qualitative. ”